

特定医療法人 有隣会



東大阪病院

看護部のご案内



「あなたに会えてよかった」
と言われる看護を目指して

「患者さんのために」って気持は、誰にも負けない。
でも私はまだまだ新米看護師。ひとりだけの力じゃ、できないことのほうが多くって。
わからない時、あせった時、迷った時、落ち込んだ時、泣きそうな時。
そばに必ず頼りになる人がいてくれるのが、うちの病院だと思う。
プリセプターとして1年目にずっと面倒をみてくれる先輩もそうだし、
自分がない間でも、担当してくれる患者さんをケアしてくれてる、同じモジュールの仲間がいる。
制度だから、決まりだからやってる、って感じじゃないところが、好きだな。
「元気?」「どうしたの?何がわからないの?」って、みんなが自然に声をかけあっている。
さあ、いつまでも泣いてられないな。私ももっと、頼られる看護師にならないと。
患者さんからも、同じ病院の仲間たちからも。

病院概要

開設 昭和26年

病床数 265床

診療科目 ・内科・消化器科・呼吸器科・循環器科・外科・
整形外科・リハビリテーション科・脳外科・
皮膚科・放射線科・リウマチ科

病棟看護体制 ・一般病棟（急性期）7対1看護

本館3階病棟 52床 外科・整形・内科

本館4階病棟 58床 内科

・一般病棟（慢性期）7対1看護

本館5階病棟 55床 内科

・回復期リハビリテーション病棟 入院料看護1

東館3階病棟 48床

介護施設 ・ 介護療養型医療施設

東館4階病棟 52床

地域社会との共存共栄とは



看護部について

Brain & Heart は
『知識を培い、愛情をもって』

患者様への医療サービスを心が
けようとする
当院職員のシンボルです。



ナースになりたい

「ナースになりたい」
一番最初に抱いたあの気持ちを大切に
、
確実に一人前になれる。
そんな病院がここにあります。



看護部の理念と目標

理 念

生命と安全と患者様を尊重し、思いやりと優しさのある看護を提供する。

目 標

- 1 . 患者様中心の看護を提供する。
- 2 . 患者様の満足度、職員の満足度の向上に努める。
- 3 . 看護部の組織作り。
- 4 . 看護の専門性を追求した教育システムを構築する。

東大阪病院は看護を何より大切にしています。

地域に根ざした看護を私たちと一緒に目指しましょう

東大阪病院は、昭和26年大阪市城東区に開設され、57年間変わらず地域に根ざした医療・福祉・保健の貢献に努めてまいりました。

患者様の心に残る看護を目指して、10年以上前からモジュール継続看護を実施、地域の皆さまに信頼される看護を目指して、職員は全力で日々頑張っています。患者様に満足していただくためには、職員自身の満足度の高い病院でなければならないと考え、職員満足の高い病院作りに努めています。



看護部顧問の高良十四子です

チーム医療の実践

**モジュール
受持看護**

**ひとりひとりの
看護師に合わせた
教育指導の充実**

7 : 1 体制による余裕の勤務と充実した教育の実現

当看護部では民間病院では実施が困難な7 : 1 の看護体制を実施しています

全国の病院において

7 : 1 の看護体制を敷いているところは約2割。程度に留まっています。 **全国の2割程度の病院及び当院**

10 : 1 の看護体制でさえ4割 **全国の4割の病院**



ゆとりのある看護があります。

1. ベッドサイドにて患者様の思いを傾聴できる。
2. 処置に追われることがない。
3. 手厚い看護ができるのでやりがいももてる。
4. 心のゆとりができるのでリスクも少ない。
5. 仕事が楽しく、患者様との充実したコミュニケーションがとれる。

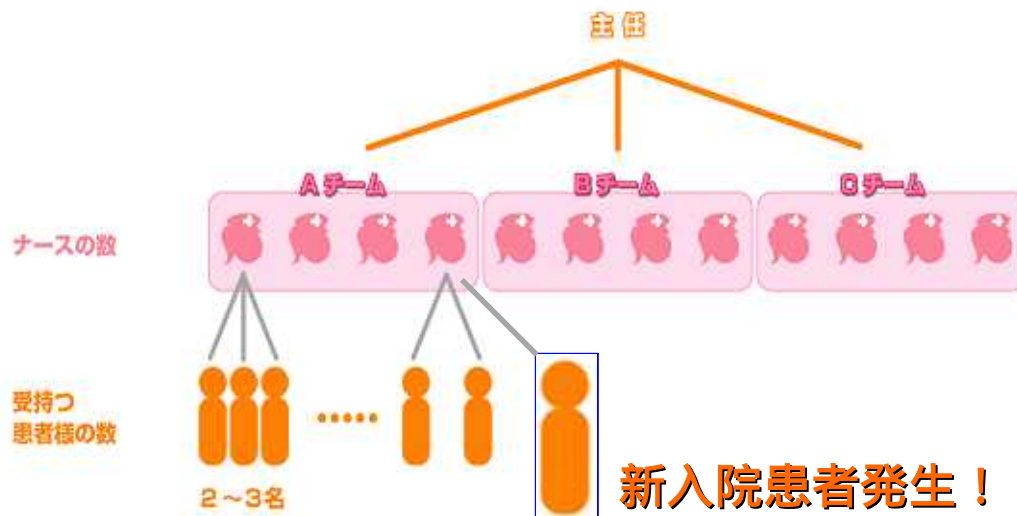


モジュール体制詳細図

モジュールナーシング（受持制） 7：1看護のゆとり

主担当看護師と患者さまとの信頼はとても厚いです

。そして、
やりがいのある看護が実感できます。



入院から退院まであなたが主担当



モジュール受け持ち体制とは・・・

・一人の看護師（プライマリーナース）が、一人の患者さんを入院から退院まで継続して受け持ち、責任をもって看護ケアを提供させていただく看護方式をいいます。看護師は一日2交替で勤務していますので、プライマリーナースが不在の時は、同じチームの看護師が担当させていただきます。

また当院では機能別看護をミックスさせることで患者様との時間を大切にしています。



担当看護師だけでなくコメディカルとのカンファレンス

機能別看護師も連携をしっかりと取りあなたをサポートして行きます





プリセプター新人教育制度

1年目は完全なプリセプター方式を採用していますので
ひとりひとりの新人看護師は確実に成長できています。

2年目以降はスキルアップの研修を実施し
専門職の技能をのばすことができます。



昨年度までの指導体制

プリセプター

新人看護



「先輩も忙しそうで声
が掛けにくい・・・」

今年度の指導体制

完全マンツーマン
体制!!

プリセプター

新人看護師



指導者は患者さんを受けもたず「あなた」を
完全バックアップしてくれるので安心!!

勤務割り当て



夜勤明けの次の日には必ずOFFがあります。

月に1度 OFF x 2 (2日連続 OFF) の日があります。

入職時に有給が発生します。

氏名	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Aさん	明	OFF				夜	明	OFF	OFF	OFF	夜	明	OFF							夜	明	OFF	OFF		OFF		夜	明	OFF		
Bさん	OFF	OFF			夜	明	OFF		OFF			夜	明	OFF		OFF		夜	明	OFF					夜	明	OFF	OFF	OFF	OFF	夜
Cさん	明	OFF	OFF			OFF			夜	明	OFF		OFF				夜	明	OFF	OFF			夜	明	OFF		9:30	明	OFF		

1. 休日、祝日、夜間の看護体制の充実

- ・ 休日、祝日は看護管理者がフリーにて勤務実施 (9 : 0 0 ~ 1 7 : 3 0)
- ・ 夜間も看護管理者がフリーにて勤務実施 (1 6 : 0 0 ~ 翌 9 : 0 0)

2. 夜勤体制の充実

< 一般病棟 >

本館 3 階 (5 2 床) 夜勤看護師 4 名+看護補助者 1 名

本館 4 階 (5 8 床) 夜勤看護師 4 名+看護補助者 1 名

< 慢性期病棟 >

本館 5 階 (5 5 床) 夜勤看護師 3 名+看護補助者 1 名

< 回復期リハビリテーション病棟 >

東館 3 階 (4 8 床) 夜勤看護師 2 名+看護補助者 1 名



勤務条件



勤務時間 (2交代制)	日 勤	8:30 ~ 17:00
	休 憩	60分
	夜 勤	16:00 ~ 翌9:00
	休憩・休息	120分
	(周37.5時間勤務)	
休 日	4週8休制 年間105日 夏季休暇 3日 有給休暇 初年度10日 (10月以降入職は1~5日) 育児休暇・介護休暇・特別休暇	年間計108日
年末年始休暇	5日間 交代制勤務有 年末年始手当有	
賞 与	年2回夏7月支給(対象期間前年10月1日~3月31日) 冬12月支給(対象期間前年4月1日~9月30日)	
昇 給	年1回(4月)	
給 与	算定期間 毎月1日~末日まで 支給日 翌月20日	
宿 舎	入居可(1ルーム~2LDK マンション個室) 家族共入居可	
退 職 金	勤続3年以上	
保 育 補 助	常勤全額補助	
待 遇	各種保険	健保・厚生・雇用・労災 大阪府病院厚生年金基金加入有
	保養所	三重県(鳥羽)・和歌山県(白浜)等 国内15か所国外もあり

特定医療法人 有隣会



東大阪病院

看護部教育プログラム



「あなたに会えてよかった」
と言われる看護を目指して



看護部の教育

確かな教育体制があります。

卒後現任教育は、個々の状況に対応したきめ細やかさが、当院の自慢でもあり、自信でもあります。それぞれの経験年数を生かした、充実した研修内容を立てています。

新人看護師研修では、はじめての就職で知識、技術の習得だけでなく、はじめての現場での不安やストレスをバックアップできるような教育体制を整えています。

また、教育カリキュラムは、医療や看護のニーズに合わせて1年ごとに見直しています。それぞれのスタッフが成長していくステージに合わせた実践と倫理とメンタルスキルアップのためのトレーニングカリキュラムを用意しています。

。



東大阪病院看護部のココに自信があります！

教育担当 榊原 麻希主任



看護師教育計画

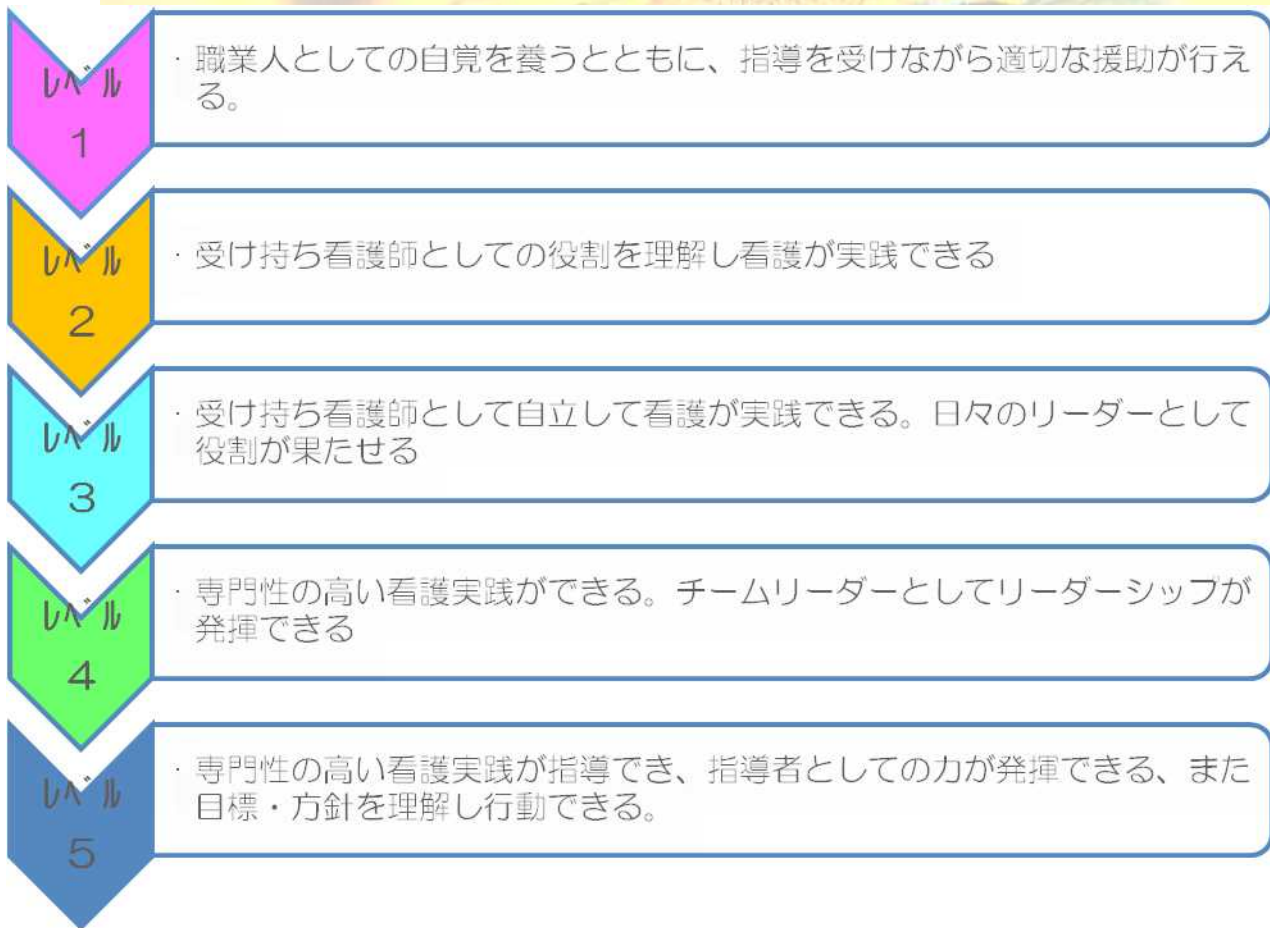


看護部教育システム（現任教育）

東大阪病院看護部では、個々の看護職員が主体的に自らのキャリアを形成できるように組織として支援し、対象別に目標は課題を達成するための研修や情報提供などを行っています。院内研修は教育委員会と専任教育担当者によって企画運営していきます。

また、看護職員の臨床実戦能力を段階的に（レベル～）習得できることを目指してクリニカル・ラダーシステムを導入しています。レベル別に達成目標を掲げ、個々の看護師が能力やライフサイクルに応じた組織の支援を受けながら目標に到達できるように取り組んでいます。

東大阪病院看護部門におけるクリニカルラダーの構成



クリニカルラダー（新卒例）



Level.1（新卒者）

到達目標	ねらい	<ol style="list-style-type: none"> 1、看護者としてのマナーを習得できる 2、職場に適応できる 3、基本的な知識・技術、態度を習得できる 4、指導を受けながら看護業務が実施できる
看護実践能力	知識	<ol style="list-style-type: none"> 1、部署内の特殊性・日常業務の流れ・各勤務の業務内容が理解できる 2、看護手順・業務手順の活用方法が理解できる 3、患者の同意を得ながら情報収集することができる
	判断	<ol style="list-style-type: none"> 1、指導を受けながら問題点を挙げるができる 2、指導を受けながら「見学」「一部実施」「実施」について判断できる
	行為	<ol style="list-style-type: none"> 1、看護手順・業務手順を参考に看護業務が遂行できる 2、記録マニュアルやクリティカルパスを理解し、指導を受けながら実践を記録することができる
	行為結果	<ol style="list-style-type: none"> 1、看護ケアの結果について疑問、曖昧な点を発問し整理することができる 2、看護ケアについて、患者の反応が評価できる
	マネジメント	<ol style="list-style-type: none"> 1、看護部の理念ならびに今年度の目標が理解できる 2、部署の概要、看護目標体制（部署での取り組み）について理解できる 3、感染予防医療安全対策、緊急・災害対策について理解し指導を受けながら行動できる
	人間関係	<ol style="list-style-type: none"> 1、コミュニケーションスキルを身につけることができる 2、自分の周囲の人達と良い人間関係を作ることができる 3、社会人として常識的に行動できる 4、患者や家族に共感的理解を示し、患者と良い人間関係を作ることができる 5、自己表現し意見が言える
	看護研究	<ol style="list-style-type: none"> 1、院内の症例研究、看護研究発表会に参加することができる
その他教育	<ol style="list-style-type: none"> 1、新人研修プログラムや部署内の勉強会に参加し学習できる 2、自己啓発のための教育環境を知っている 	



クリニカルラダー（各レベル別目標）



Level .2

到達目標	ねらい	1、担当する患者のケアを通して看護を深めることができる 2、部署内の役割を果たすことができる 3、メンバーシップが発揮できる
------	-----	--



Level .3

到達目標	ねらい	1、担当看護師の役割を果たすことができる 2、その日のコーディネーターの役割を果たすことができる 3、プリセプターの役割を果たすことができる
------	-----	--



Level .4

到達目標	ねらい	1、看護学生、後輩看護師に対して積極的にかかわることができる 2、リーダーの役割を理解し補佐することができる 3、夜勤リーダーを果たすことができる 4、状況を全体として捉え、率先して活動できる
------	-----	---



Level .5

到達目標	ねらい	1、専門職としての役割モデルが発揮できる 2、創造的な看護実践ができる 3、看護単位に課題を明確にし、目標を示しながら管理行動ができる 4、看護単位における教育的役割を果たすことができる 5、主任、看護師長の不在時には代行業務ができる 6、チームリーダー役割果たすことができる
------	-----	---

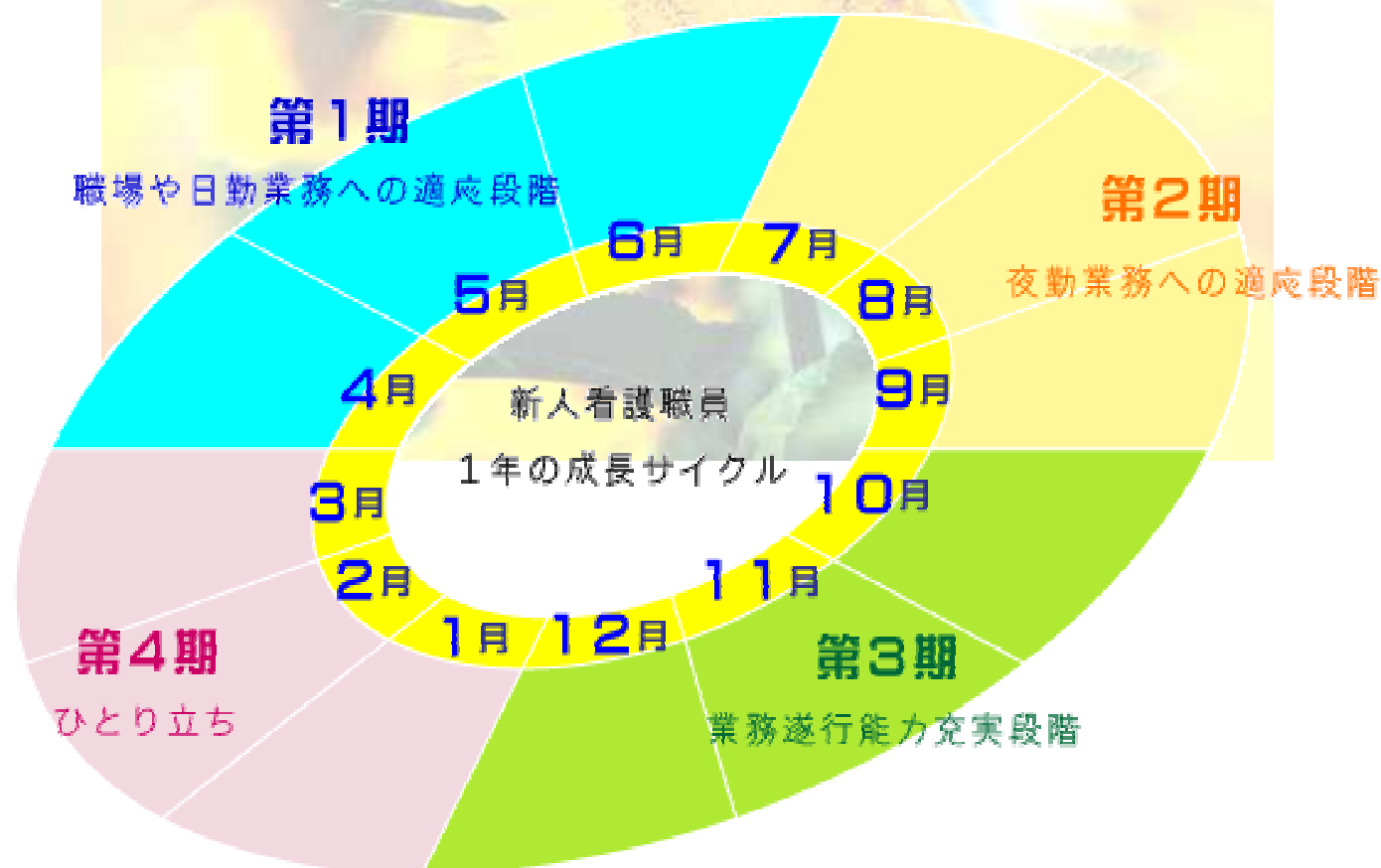


看護部教育システム（新人教育）

東大阪病院看護部では、新人看護師の教育に『プリセプターシップ』というシステムを採用しています。プリセプターシップとは、ある一定期間、新人看護師一人に担当の先輩看護師が一人つき、仕事の教育・指導を行う新人教育制度です。

新人看護師到達目標

- 1、看護者としてのマナーを習得できる
- 2、職場に適應できる
- 3、基本的な知識・技術、態度を習得できる
- 4、指導を受けながら看護業務が実施できる



看護師各期到達目標

第1期目標

- 病院や職場に慣れ、業務の流れが一通り分かる
- 患者様の病院での生活（夜間も含め）を把握する
- 基本的な日常生活援助及び看護技術が指導を受けながら実施できる
- 患者様の情報収集ができる

第2期目標

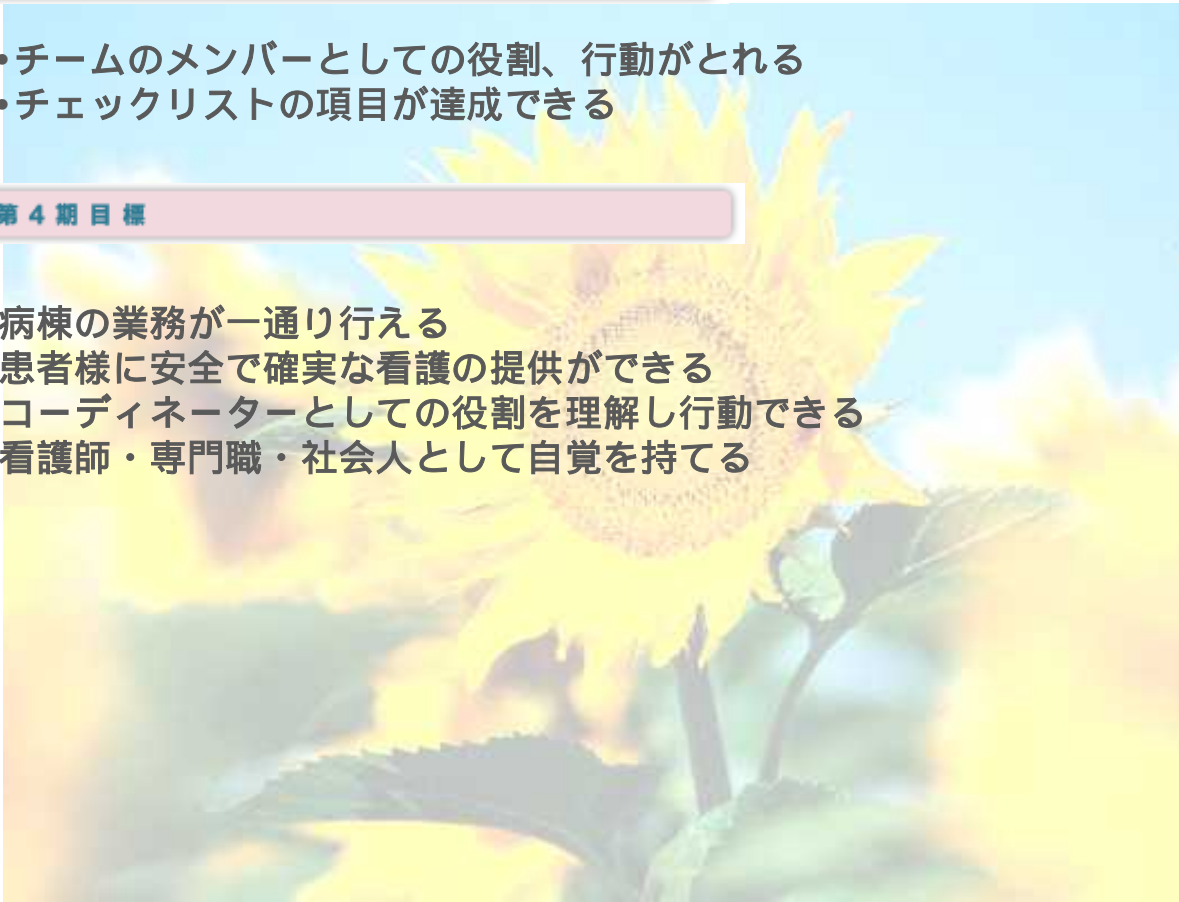
- 科学的な根拠を考え、アドバイスをもらいながら看護の実践展開ができる
- 夜勤業務がわかる

第3期目標

- チームのメンバーとしての役割、行動がとれる
- チェックリストの項目が達成できる

第4期目標

- 病棟の業務が一通り行える
- 患者様に安全で確実な看護の提供ができる
- コーディネーターとしての役割を理解し行動できる
- 看護師・専門職・社会人として自覚を持てる



看護部新人教育スケジュール（平成21年度）

新卒の職員は、4月1日の入職式の後、4日まで全ての職種を対象に集合教育を行います。この集合教育では、病院の概要についての講義や医療人としての心得を学ぶことができます。集合教育終了後6日からは、看護師を対象に実技指導を行います。

1人1人が自信を持って業務にあたるように丁寧に指導します。

April

4

MONDAY	TUESDAY	WEDNESDAY	THURSDAY	FRIDAY	SATURDAY	SUNDAY
		1 赴任時教育	2 赴任時教育	3 赴任時教育	4 赴任時教育	5 OFF
					所属長紹介 看護部理念目標 看護倫理とは	
6 ブリエーター制度について	7 看護師として望まれる姿(グループワーク)	8 シーツ交換	9 褥創予防	10 移送について	11 OFF	12 OFF
社会人としての基本姿勢	あなたのなりたい看護師とは	寝衣交換	体位変換	リースシステム おむつ交換		
13 安全確保 ・患者誤認防止 ・与薬	14 感染防止	15	16	17	18 OFF	19 OFF
安全確保 ・転倒防止 ・環境整備	清潔操作	病棟にて技術体験(4/15~17)				
20 病棟体験の感想	21 採血	22 注射	23	24	25 OFF	26 OFF
検体の取扱い(血液、尿、便、痰など)	採血	注射	病棟にて技術体験(4/23~24) 			
27	28	29	30			
輸血	IVH	OFF	経管栄養			
輸血	IVH		酸素吸入			

5月16日まで技術訓練を実施



第1期目標：4月入職時から6月末日

- ・病棟や職場に慣れ、業務の流れが一通り理解できる
- ・患者様の病院での生活（夜間を含む）が理解できる
- ・基本的な日常生活援助及び看護技術が指導を受けながら実施できる
- ・患者様の情報収集ができる

評価基準：3（指導なく一人で出来る） 2（指導があればできる） 1（出来ない）
0（未経験）

16.吸入

行動目標	1ヵ月 評価	3ヵ月 評価	6ヵ月 評価	1年 評価
超音波ネブライザー（目的・注意事項を理解し説明・指導・患者確認ができる） 器械の準備ができる 吸入用の薬液が準備できる 機械の操作方法がわかる 吸入が正しく実施できる 酸素吸入（目的・注意事項を理解し説明・指導・患者確認ができる） 酸素吸入療法の種類が言え、患者の状況に応じた物品の選択と準備ができる 酸素吸入療法中の観察ができる 酸素ボンベの適切な取り扱いができる				



平成21年度 看護部院内教育計画表



目的： 専門職業人として自覚を持ち、病院理念に沿った役割を果たすために求められる看護職としての能力を身につける。

- 目標：** 1. 専門的知識・技術を身につける。
目標： 1. 専門的知識・技術を身につける。
 2. 看護職として主体性をもった看護実践ができる。
 3. 倫理観を持って看護を提供できる。

	研修名	ねらい	担当者
現任教育	管理者研修	・患者様に安全で安楽なケアが提供できる組織運営に活かせる知識を学ぶ。	赤尾副部長 古地副部長
	レベル 研修	・受持ち看護師としての役割を理解し看護が実践できる	榊原主任 【赤尾副部長】
	レベル 研修	・受持ち看護師として自立して看護が実践でき、日々のリーダーシップとして役割が果たせる	榊原主任 【赤尾副部長】
	レベル 研修	・専門性の高い看護実践ができ、チームリーダーとしてリーダーシップが発揮できる	赤尾副部長 古地副部長
	レベル 研修	・専門性の高い看護実践が指導でき、指導者としての力が発揮できる、また目標、方針を理解し行動できる	赤尾副部長 古地副部長
	新人看護師研修 【レベル】	・基本的な知識・技術を身につける。 ・組織の一員としての態度を身につける。	榊原主任 岩城主任
実務教育	プリセプター研修	・プリセプターの役割を理解し、プリセプターシップを効果的な指導方法に繋げる。	榊原主任 岩城主任
	プリセプター連絡会	・プリセプター同士の親睦を深め、今後の指導をスムーズに進める。	
	プリ・プリ研修	・指導者と新人がともに一つの事例を通し、アセスメント能力を養う。	
	看護補助者研修	・チームの一員としての役割を学び、責任が果たせる。	榊原主任 【赤尾副部長】

平成21年度 看護部院内スキルアップ研修



目的： 専門職業人として自覚を持ち、病院理念に沿った役割を果たすために求められる看護職としての能力を身につける。

- 目標：**
1. 専門的知識・技術を身につける。
 2. 看護職として主体性をもった看護実践ができる。
 3. 倫理観を持って看護を提供できる。

スキルアップ研修	透析看護	・透析を受ける患者の病態生理を理解し、看護に活かせる知識を学ぶ。	阪本医師
	褥瘡ケア	・褥瘡の最新ケアを学び実践に活かせる	褥瘡委員会
	糖尿病看護	・糖尿病の基本的知識を学び個々の看護の応用に生かせる	北野副院長
	福祉サービス	・患者様を取り巻く社会環境や医療サービスを知ることによって退院の支援をすることができる。	秋本主査
	循環器看護	・循環管理に関する基本的な知識を病態生理から理解し、看護に活かせる知識を学ぶ。	赤尾副部長
	認知症ケア	・認知症の基本的知識を得るとともに看護ケアでの取り組み方法を知り実践に活かす	甲田主任
	ステロイドの副作用	・ステロイド使用上の注意点を学び、看護に活かす。	花田院長
	呼吸器管理 呼吸器看護	・呼吸管理に関する基本的な知識を病態生理から理解し、看護に活かせる知識を学ぶ。	河原主任
中途採用者研修	・職場に必要知識を学ぶ。	看護部教育委員会	





新人看護師技術研修



潜在看護師復帰支援講習会

スキルアップ研修

