

1月のテーマは、「リハ課職員アンケート☆リハ課の良いところ、成長すべきところ」です♪

明けましておめでとうございます☆今年もよろしくお願ひいたします<m(_ _)m>
拙い文章で恐縮ですが、今年も出来る限りリハ課の情報をお伝えしていきたいと思ひます。

さて、今月のテーマは「リハ課の良いところ、成長すべきところ」です♪

そうです。今回もアンケートです。各チームのスタッフ（PT 一般チーム：2人、PT 回リハチーム：2人、OT2人、ST2人）にアンケートを行い、当課の良い点・悪い点（成長すべき点）を聞きました。
ではでは、さっそく結果発表です。

良いところ♪

（人間関係について）

- セラピスト間で情報交換がしっかりできている。
- 仲が良い（スタッフ間）
- 活気がある。
- 協調性のある人が比較的多いと思う。
- 上司がやさしい。
- ガツガツしていない。
- 和気あいあいとした雰囲気がある。
- 悩みを聞いてくれる職員がいる。
- Ns さんとの連携が昔より取り易くなっている。
- 困った時に相談しやすい。

- 退院までのすべき事をしっかり話し合える。
- 多くのスタッフがいて、様々な意見がきける。
- 会話がよくされている。
- 飲み会が楽しい。盛り上がる。

☆会話がよくされている☆



♪スタッフ間の仲が良い♪



悩みを聞いてくれる (T_T)



(業務内容、待遇面について)

- 比較的休みが取りやすい。
- 定時に帰りやすい。
- 休みが割と取りやすい。

(その他)

- 人数が多い。
- 回りハ病棟がある。
- 回りハチームだと、持ち患者数が少なく、一人の患者様を診る時間が長い。

成長すべきところ…

(人間関係について)

- スタッフ間が割と淡泊な関係なため、もう少したくさんのスタッフと仲良くなりたい。
- 物事を決めつけず、謙虚な姿勢で仕事に臨めるともっといいと思う。
- 多職職種 (Dr、Ns など) への情報提供の質と量を向上させていきたい。
- コミュニケーションが不足している時もある。

(接遇面について)

- 言葉づかい、挨拶をもっと徹底する。
- 傾聴する姿勢を一層養いたい。

(知識・技術面について)

- 治療技術をもっともっと向上させたい。
- より一層知識を深めていきたい(解剖・生理・運動学や内科疾患など幅広い知識の向上)
- 勉強しやすい環境や、お互いの技術を高め合う環境をもっと作っていきたい。

(その他)

- 院外への当院のアピールを学会発表や勉強会を行い、当院の事をもっと知ってもらおう。
- ハード面をもう少し充実させたい。(装具や自助具、治療機器など)

たくさんの意見が出ましたね (>3<)

「良いところ」で挙げたこともまだまだと感じている職員がいるようですね。

今年も自分たちの良いところをもっともっと増やし、成長すべきところはどんどん成長させていきたいと考えています♪

以上、今月は「リハ課の良いところ、成長すべきところ」をお伝えしました☆

今後も成長し続けるリハビリテーション課です!! (>u<) P